

RS	Wesentliche Arbeitsbedingungen APG - Ramp Services (RS) ohne RSK				Rechtsquelle
Grundvergütung gemäß ETV BVD	Eingruppierung	Voraussetzung	Monatsentgelt (gültig ab 01.05.2026)	Stundenentgelt (gültig ab 01.05.2026)	Entgelttarifvertrag für die Bodenabfertigungsdienste an deutschen Verkehrsflughäfen (ETV BVD)
	EG 1	Kofferkuli	3.000,20 €	18,40 €	
	EG 2	RSL Lader 1; RSB Lader 1 Sortierer; RSP Absperrer	3.084,01 €	18,91 €	
	EG 3	RSL Lader 2; RSB Lader 2 Schlepperfahrer	3.204,69 €	19,65 €	
	EG 4	RSP Vorfeldfahrer Bus	3.308,61 €	20,29 €	
Zuschläge/ Zulagen	Bezeichnung	Voraussetzung	Höhe der Zulage / des Zuschlags		
	Wechselschichtzulage (ab 01.07.2025)	§ 27 Abs. 3a MTV BDV	95,00 € mtl.		§ 7 Absatz 2 ETV BVD
	Schichtzulage (ab 01.07.2025)	§ 27 Abs. 3 MTV BDV	60,00 € mtl.		§ 7 Absatz 2 ETV BVD
	Überstunden	je geleisteter Arbeitsstunde, die die dienstplanmäßige Zeit überschreitet.	25%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. a), § 27 Abs. 1 MTV BVD
	Nachtarbeit	je geleisteter Arbeitsstunde in der Zeitspanne zwischen 21 und 6 Uhr	25%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. b), § 27 Abs. 2 MTV BVD
		je geleisteter Arbeitsstunde wenn die Arbeit vor 0 Uhr aufgenommen wurde in der Zeitspanne zwischen 0 und 4 Uhr	40%		
	Sonntagsarbeit	je geleisteter Arbeitsstunde an einem Sonntag.	50%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. c), § 27 Abs. 2 MTV BVD
	Feiertagsarbeit	je geleisteter Arbeitsstunde an einem Feiertag.	100%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. d), § 27 Abs. 2 MTV BVD
	Weihnachtsarbeit	Für an Weihnachten geleistete Zeiten ab 14 Uhr	100%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. e) MTV BVD
	Silvesterarbeit	Für an Silvester geleistete Zeiten ab 14 Uhr	100%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. f) MTV BVD
	Rufbereitschaft	Für die Dauer der Rufbereitschaft;	15%		§ 15 Abs. 2 MTV BVD
	Dienstplanstrukturausgleich	Steht zu, wenn in der jeweiligen Dienstplanperiode, im jeweiligen Kalendermonat mehr als 180 Stunden je Monat (Schwellenwert) Arbeitszeit geplant werden; wenn die Dienstplanperiode kürzer als ein Monat ist, liegt dieser Schwellenwert bei durchschnittlich 41 Stunden je Woche.	25 % für die über den Schwellenwert hinausgehende Stunden		§ 6 Abs. 4 MTV BVD
	Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung	Beschäftigungsverhältnis zum 01.11.; Auszahlung mit November-Abrechnung; Teilzeitkürzung	800 € einmal jährlich	

RS	Wesentliche Arbeitsbedingungen APG - Ramp Services (RS) ohne RSK			Rechtsquelle
	Sterbegeld	Anspruch von überlebenden Ehepartnern oder Lebenspartner oder Kindern beim Tod von Beschäftigten deren Arbeitsverhältnis nicht geruht und mindestens 6 Monate bestanden hat.	Zahlung der restlichen Tage des Sterbemonats und - in einer Summe - für drei weitere Monate das laufende Entgelt.	§ 12 MTV BVD
	Jubiläumsgeld	Die Beschäftigten erhalten ein Jubiläumsgeld bei Vollendung einer Beschäftigungszeit von 10 Jahren von 25 Jahren von 40 Jahren	500 € 1.000 € 2.000 €	§ 13 MTV BVD
Regelarbeitszeit (Vollzeit)	37,5 h / Woche			§ 6 Abs. 1 MTV BDV
Lage und Verteilung	Schichtarbeit (i.d.R. Wechselschicht) gemäß Dienstplan			Betriebsvereinbarung Dienstplanung
	Bei der Dienstplangestaltung sollen für alle Beschäftigten mindestens 17 arbeitsfreie Sonntage jährlich eingeplant werden.			§ 7 Abs. 4 MTV BVD
Entgeltfortzahlung	Tabellenentgelt und monatlich gleichbleibende Beträge werden bis zu einer Dauer von 6 Wochen fortgezahlt.			§ 3 Abs. 1 EntgFG, § 10 MTV BVD
	Neben den monatlich gleichbleibenden Entgeltbestandteilen wird der Durchschnitt der Zuschläge gemäß § 15 MTV BVD der letzten vollen 12 Kalendermonate gezahlt.			
Krankengeldzuschuss	Ab Ende der 6. Woche der AU bis Ende der 26. Woche der AU wird der Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Krankenkasse und dem Nettoentgelt gezahlt			§ 11 MTV BVD
Urlaubsanspruch (Basis ist die Arbeit in einer 5-Tage-Woche)	Beschäftigungszeit		Urlaubsanspruch	§ 16 MTV BVD
	1. - 5. Beschäftigungsjahr		28 Arbeitstage	
	6. - 10. Beschäftigungsjahr		29 Arbeitstage	
	ab dem 11. Beschäftigungsjahr		30 Arbeitstage	
Zusatzurlaub für Schichtarbeit	Beschäftigte, die ganzjährig zur Schichtarbeit eingeteilt sind, erhalten drei Tage Zusatzurlaub . Sind Beschäftigte für kürzere Zeiträume zur Schichtarbeit eingeteilt, erhalten sie für je vier zusammenhängende Kalendermonate mit mindestens zwei Kalendermonaten Schichtarbeit jeweils einen Arbeitstag Zusatzurlaub.			§ 17 Abs. 1 MTV BVD
Wochenfeiertagsausgleich	Als Ausgleich für gesetzliche Wochenfeiertage, an denen kein dienstplanmäßiger Einsatz erfolgt, erhalten Beschäftigte im Schichtdienst im Rahmen der Dienstplanung pauschal drei freie Tage im Jahr , die jeweils mit einem Fünftel der durchschnittlichen, bei Teilzeitbeschäftigung der vereinbarten, regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit bewertet werden.			§ 17 Abs. 2 MTV BVD
Arbeitsbefreiung	Voraussetzung		Dauer	
	Standesamtliche Eheschließung		ein Arbeitstag	§ 18 Abs. 1 lit. a) MTV BVD
	Niederkunft der Ehefrau/der Lebenspartnerin im Sinne des Lebenspartnerschaftsgesetzes		zwei Arbeitstage	§ 18 Abs. 1 lit. b) MTV BVD
	Tod der Ehepartner, der Lebenspartner im Sinne des Lebenspartnerschaftsgesetzes, eines Kindes oder Elternteils		zwei Arbeitstage; in diesen Fällen haben die Beschäftigten zusätzlich Anspruch auf unbezahlten	§ 18 Abs. 1 lit. c) MTV BVD
	10-, 25- und 40-jähriges Dienstjubiläum		ein Arbeitstag	§ 18 Abs. 1 lit. d) MTV BVD
	Schwere Erkrankung	einer/eines Angehörigen, der im selben Haushalt lebt oder soweit es sich um ein Elternteil, ein Kind oder ein Geschwisterteil handelt,	ein Arbeitstag im Kalenderjahr	§ 18 Abs. 1 lit. e) i. MTV BVD

RS	Wesentliche Arbeitsbedingungen APG - Ramp Services (RS) ohne RSK		Rechtsquelle
	eines Kindes, das das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat, wenn im laufenden Kalenderjahr kein Anspruch nach § 45 SGB V besteht oder bestanden hat	bis zu vier Arbeitstage im Kalenderjahr	§ 18 Abs. 1 lit. e) ii. MTV BVD
	einer Betreuungsperson, wenn Beschäftigte deshalb die Betreuung ihres Kindes, das das 8. Lebensjahr noch nicht vollendet hat oder wegen körperlicher, geistiger oder seelischer Behinderung dauernd pflegebedürftig ist, übernehmen müssen	bis zu vier Arbeitstage im Kalenderjahr	§ 18 Abs. 1 lit. e) iii. MTV BVD
	Ärztliche Behandlung von Beschäftigten, wenn diese während der Arbeitszeit erfolgen muss	erforderliche nachgewiesene Abwesenheitszeit einschließlich erforderlicher Wegezeit	§ 18 Abs. 1 lit. f) MTV BVD
Betriebliche Altersvorsorge	3% des brutto Monatsentgelt laut Tabelle fließen ab 01.02.2025 in die ZVK		
Sozialleistungen	Pluxee Card (Vollzeit monatlich 25 € & Teilzeit monatlich 15€)		betriebliche Übung
	Zuschuss zum VAG Jahresabo in Höhe von 50 %		betriebliche Übung
	kostenloser Parkplatz für Mitarbeiter		betriebliche Übung
Leistungsorientierte Vergütung	keine		Betriebsvereinbarung über leistungsorientierte Vergütung und Einführung eines betrieblichen Systems
Dienstkleidung	wird kostenlos gestellt		§ 5 MTV BDV

RSL Lader 1 (BA)	Hauptaufgaben im Einzelnen	Aufgabenanteil
	<ul style="list-style-type: none"> • Setzen von Bremsklötzen und Pylonen • Öffnen und Schließen von Laderaumtüren • Aus- und Einhängen von Trennnetzen im Laderaum • Ent- und Beladung von Luftfahrzeugen • Bedienung von Ladehilfen • Zählen von Ladegut • Übernahme allgemeiner Tätigkeiten Rampe • Übernahme abteilungsspezifischer und/oder branchenüblicher Tätigkeiten wie z.B. Unterstützung im Winterdienst, bei Sonderlagen, Materialhandling 	90% 10%

RSL Lader 2 (BQ)	Hauptaufgaben im Einzelnen	Aufgabenanteil
	<ul style="list-style-type: none"> • Übernahme Tätigkeiten Lader 1 • Fahren und Bedienung von Förderbänder und Stromgeräte • Übernahme allgemeiner abfertigungsspezifischer Tätigkeiten Rampe 	100%

RSP Absperrer	Hauptaufgaben im Einzelnen	Aufgabenanteil
	<ul style="list-style-type: none"> • Abtrassieren/Sicherung von Passagierlaufwegen • Öffnen und Schließen von Gate- und Grenztüren • Absetzen und zurücklesen von Funksprüchen • Einarbeitung von neuen Kolleginnen/Kollegen und Auszubildenden • Übernahme abteilungsspezifischer und/oder branchenüblicher Tätigkeiten wie z.B. Unterstützung im Winterdienst, bei Sonderlagen, Materialhandling 	95% 5%

RSP Vorfeldfahrer Bus	Hauptaufgaben im Einzelnen	Aufgabenanteil
	<ul style="list-style-type: none"> • Übernahme Tätigkeit <u>Absperrer</u> • Bus An- und Abfahrten an zugeteilte Gates • Bus An- und Abfahrten an Luftfahrzeuge • Durchführen von Busführungen • Bedienung Bussystem (Touchscreen) • Öffnen und Schließen von Gate- und Grenztüren • Verbringen von Passagieren und Crews zum entsprechenden Einreisekanal • Durchführen von Crewfahrten • Absetzen und zurücklesen von Funksprüchen • Einarbeitung von neuen Kolleginnen/Kollegen und Auszubildenden 	100%

RSK	Wesentliche Arbeitsbedingungen APG - Cleaning Services (RSK)				Rechtsquelle
Grundvergütung	Eingruppierung	Voraussetzung	Monatsentgelt (gültig ab 01.05.2026)	Stundenentgelt (gültig ab 01.05.2026)	TV APG- Entgeltgruppenkatalog (Stand: 01.02.2016); TV-APG-Entgelttabelle (Stand: 01.04.2025)
	EG 1	Flugzeugreiniger	2.603,41 €	15,55 €	
Zuschläge/ Zulagen	Bezeichnung	Voraussetzung	Höhe des Zuschlags		
	Überstunden	ab der ersten Minute, wenn die dienstplanmäßige Zeit überschritten wird.	25%		§ 4 TV-APG
	Feiertagsstunden	Für an einem Feiertag geleistete Zeiten.	100%		§ 6 Abs. 3 TV-APG i.V.m. betrieblicher Übung
	Der Zuschlag für Überstunden und Feiertagsstunden kann nach Wahl des Mitarbeiters auch als Zeitzuschlag gewährt werden				
	Wechselschichtzulage	Arbeiten in Wechselschicht.	15% des monatlichen Entgelts der Stufe 1 der jeweiligen Entgeltgruppe je Monat (Voll- und Teilzeit). 12% des monatlichen Entgelts der Stufe 1 der jeweiligen Entgeltgruppe je Monat (Aushilfen)		§ 11 Abs. 1 TV APG
	Schichtzulage 1	Arbeiten in Schicht, wenn auch Nachtarbeit enthalten ist.	12% des monatlichen Entgelts der Stufe 1 der jeweiligen Entgeltgruppe je Monat.		§ 11 Abs. 2 TV APG
	Schichtzulage 2	Arbeiten in Schicht, wenn keine Nachtarbeit enthalten ist.	8% des monatlichen Entgelts der Stufe 1 der jeweiligen Entgeltgruppe je Monat.		§ 11 Abs. 3 TV APG
	Wechselschichtzulage, Schichtzuschlag 1 und Schichtzuschlag 2 sind alternativ, je nachdem, welche Voraussetzung erfüllt wird. Die Steuerfreimachung ergibt sich aus § 11 Abs. 5 des TV APG. Als Nachtarbeit gilt die Zeit von 20:00 Uhr bis 06:00 Uhr				§ 11 Abs. 5 TV APG i.V.m. § 8 TVöD-F; § 3 Abs. 5 TV APG
	Fachvorgesetztenzulage	Fachvorgesetzter (= Mitarbeiter arbeitet selbst mit und geführte Arbeitsgruppe besteht mit ihm aus 3 Personen)	1,84 € pro Einsatzstunde bei stundenweisem Einsatz. 307,22 € pro Monat bei dauerhaftem Einsatz		§ 10 Abs. 6 TV APG
	Schulungszulage	Beschäftigter wird mit Schulung beauftragt (Trainer)	1,13 € / Einsatzstunde		§ 10 Abs. 7 TV APG
	Urlaubsgeld	ungekündigtes Beschäftigungsverhältnis zum 01.07.; Auszahlung mit Juli-Abrechnung; Teilzeitkürzung	306,78 € einmal jährlich		§ 12 Abs. 1 TV APG
	Weihnachtsgeld	ungekündigtes Beschäftigungsverhältnis zum 01.11.; Auszahlung mit November-Abrechnung; Teilzeitkürzung	306,78 € einmal jährlich		§ 12 Abs. 2 TV APG
	Sonderzahlung erstes Kind	Anspruch auf Kindergeld für dieses Kind. Nachweis jährlich beizubringen. Auszahlung jeweils hälftig im März und Oktober; Teilzeitkürzung	306,78 € jährlich		§ 12 Abs. 3 TV APG
	Sonderzahlung zweites Kind	Anspruch auf Kindergeld für dieses Kind. Nachweis jährlich beizubringen. Auszahlung jeweils hälftig im März und Oktober; Teilzeitkürzung.	460,16 € jährlich		§ 12 Abs. 3 TV APG
	Sonderzahlung erstes und zweites Kind sind kumulativ. Wenn beide Elternteile bei APG beschäftigt, wird die Zulage nur einmalig ausbezahlt.				§ 12 Abs. 3 TV APG
Regelarbeitszeit (Vollzeit)	38,5 h / Woche				§ 3 Abs. 1
Lage und Verteilung	Schichtarbeit (i.d.R. Wechselschicht) gemäß Dienstplan				Betriebsvereinbarung Dienstplanung

RSK	Wesentliche Arbeitsbedingungen APG - Cleaning Services (RSK)		Rechtsquelle
Entgeltfortzahlung	Tabellenentgelt und monatlich gleichbleibende Beträge werden bis zu einer Dauer von 6 Wochen fortgezahlt. Nicht in Monatsbeträgen festgelegte Entgeltbestandteile werden als Durchschnitt auf Basis der dem Ereignis vorhergehenden 3 vollen Kalendermonaten gezahlt. Nicht berücksichtigt werden: Zusätzliches Entgelt für Überstunden und Mehrarbeit, Leistungsentgelte, Jahressonderzahlungen und Jubiläumszuwendungen.		§ 2 TV APG i.V.m. §§ 21, 22 Abs. 1 TVöD-F
Krankengeldzuschuss	Beschäftigungszeit	Dauer der Gewährung	Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Krankenkasse und dem Nettoentgelt § 2 TV APG i.V.m. § 22 Abs. 2 und 3 TVöD-F
	> 1 Jahr	ab Ende der 6. Woche der AU bis Ende der 13. Woche der AU	
	> 3 Jahre	ab Ende der 6. Woche der AU bis Ende der 39. Woche der AU	
Urlaubsanspruch (Basis ist die Arbeit in einer 5-Tage-Woche)	Beschäftigungszeit		Urlaubsanspruch
	1. - 5. Beschäftigungsjahr		25 Arbeitstage
	6. - 10. Beschäftigungsjahr		26 Arbeitstage
	11. - 15. Beschäftigungsjahr		27 Arbeitstage
	ab dem 16. Beschäftigungsjahr		28 Arbeitstage
Zusatzurlaub für Schichtarbeit	für je 2 zusammenhängende Monate Wechselschicht bzw. für je vier zusammenhängende Monate Schichtarbeit je einen Tag.		§ 13 TV APG i.V.m. § 27 Abs. 1 TVöD-F
Sozialleistungen	Pluxee Card (Vollzeit monatlich 25 € & Teilzeit monatlich 15€)		betriebliche Übung
	Zuschuss zum VAG Jahresabo in Höhe von 50 %		betriebliche Übung
	kostenloser Parkplatz für Mitarbeiter		betriebliche Übung
Vermögenswirksame Leistungen	6,65 € pro Monat		§ 2 TVAPG i.V.m. § 23 Abs. 1 TVöD-F
Leistungsorientierte Vergütung	keine		Betriebsvereinbarung über leistungsorientierte Vergütung und Einführung eines betrieblichen Systems
Dienstkleidung	wird kostenlos gestellt		betriebliche Übung

PS	Wesentliche Arbeitsbedingungen APG - Passage (PS)				Rechtsquelle
Grundvergütung gemäß ETV BVD	Eingruppierung	Voraussetzung	Monatsentgelt (gültig ab 01.05.2026)	Stundenentgelt (gültig ab 01.05.2026)	Entgelttarifvertrag für die Bodenabfertigungsdienste an deutschen Verkehrsflughäfen (ETV BVD)
	EG 1	Floorwalker	3.000,20 €	18,40 €	
	EG 2	Beherrschung 1 DCS; Flughafeninformation; Service-Agent Lost & Found	3.084,01 €	18,91 €	
	EG 3	Beherrschung 2-3 DCS	3.204,69 €	19,65 €	
	EG 4	Beherrschung 4 DCS	3.308,61 €	20,29 €	
	EG 5	Beherrschung 5 DCS; Passage-Agent mit abgeschlossener Ausbildung als a) Servicekaufleute im Luftverkehr b) Luftverkehrskaufleute c) Reiseverkehrskaufleute	3.516,45 €	21,57 €	
Zuschläge/ Zulagen	Bezeichnung	Voraussetzung	Höhe der Zulage / des Zuschlags		
	Wechselschichtzulage (ab 01.07.2025)	§ 27 Abs. 3a MTV BDV	95,00 € mtl.		§ 7 Absatz 2 ETV BVD
	Schichtzulage (ab 01.07.2025)	§ 27 Abs. 3 MTV BDV	60,00 € mtl.		§ 7 Absatz 2 ETV BVD
	Überstunden	je geleisteter Arbeitsstunde, die die dienstplanmäßige Zeit überschreitet.	25%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. a), § 27 Abs. 1 MTV BVD
	Nachtarbeit	je geleisteter Arbeitsstunde in der Zeitspanne zwischen 21 und 6 Uhr	25%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. b), § 27 Abs. 2 MTV BVD
		je geleisteter Arbeitsstunde wenn die Arbeit vor 0 Uhr aufgenommen wurde in der Zeitspanne zwischen 0 und 4 Uhr	40%		
	Sonntagsarbeit	je geleisteter Arbeitsstunde an einem Sonntag.	50%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. c), § 27 Abs. 2 MTV BVD
	Feiertagsarbeit	je geleisteter Arbeitsstunde an einem Feiertag.	100%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. d), § 27 Abs. 2 MTV BVD
	Weihnachtsarbeit	Für an Weihnachten geleistete Zeiten ab 14 Uhr	100%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. e) MTV BVD
	Silvesterarbeit	Für an Silvester geleistete Zeiten ab 14 Uhr	100%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. f) MTV BVD
	Rufbereitschaft	Für die Dauer der Rufbereitschaft;	15%		§ 15 Abs. 2 MTV BVD
	Dienstplanstrukturausgleich	Steht zu, wenn in der jeweiligen Dienstplanperiode, im jeweiligen Kalendermonat mehr als 180 Stunden je Monat (Schwellenwert) Arbeitszeit geplant werden; wenn die Dienstplanperiode kürzer als ein Monat ist, liegt dieser Schwellenwert bei durchschnittlich 41 Stunden je Woche.	25 % für die über den Schwellenwert hinausgehende Stunden		§ 6 Abs. 4 MTV BVD

PS	Wesentliche Arbeitsbedingungen APG - Passage (PS)			Rechtsquelle
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung	Beschäftigungsverhältnis zum 01.11.; Auszahlung mit November-Abrechnung; Teilzeitkürzung	800 € einmal jährlich	§ 14 MTV BVD
	Sterbegeld	Anspruch von überlebenden Ehepartnern oder Lebenspartner oder Kindern beim Tod von Beschäftigten deren Arbeitsverhältnis nicht geruht und mindestens 6 Monate bestanden hat.	Zahlung der restlichen Tage des Sterbemonats und - in einer Summe - für drei weitere Monate das laufende Entgelt.	§ 12 MTV BVD
	Jubiläumsgeld	Die Beschäftigten erhalten ein Jubiläumsgeld bei Vollendung einer Beschäftigungszeit von 10 Jahren von 25 Jahren von 40 Jahren	500 € 1.000 € 2.000 €	§ 13 MTV BVD
Regelarbeitszeit (Vollzeit)	37,5 h / Woche			§ 6 Abs. 1 MTV BDV
Lage und Verteilung	Schichtarbeit (i.d.R. Wechselschicht) gemäß Dienstplan			Betriebsvereinbarung Dienstplanung
	Bei der Dienstplangestaltung sollen für alle Beschäftigten mindestens 17 arbeitsfreie Sonntage jährlich eingeplant werden.			§ 7 Abs. 4 MTV BVD
Entgeltfortzahlung	Tabellenentgelt und monatlich gleichbleibende Beträge werden bis zu einer Dauer von 6 Wochen fortgezahlt.			§ 3 Abs. 1 EntgFG, § 10 MTV BVD
	Neben den monatlich gleichbleibenden Entgeltbestandteilen wird der Durchschnitt der Zuschläge gemäß § 15 MTV BVD der letzten vollen 12 Kalendermonate gezahlt.			
Krankengeldzuschuss	Ab Ende der 6. Woche der AU bis Ende der 26. Woche der AU wird der Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Krankenkasse und dem Nettoentgelt gezahlt			§ 11 MTV BVD
Urlaubsanspruch (Basis ist die Arbeit in einer 5-Tage-Woche)	Beschäftigungszeit		Urlaubsanspruch	§ 16 MTV BVD
	1. - 5. Beschäftigungsjahr		28 Arbeitstage	
	6. - 10. Beschäftigungsjahr		29 Arbeitstage	
	ab dem 11. Beschäftigungsjahr		30 Arbeitstage	
Zusatzurlaub für Schichtarbeit	Beschäftigte, die ganzjährig zur Schichtarbeit eingeteilt sind, erhalten drei Tage Zusatzurlaub . Sind Beschäftigte für kürzere Zeiträume zur Schichtarbeit eingeteilt, erhalten sie für je vier zusammenhängende Kalendermonate mit mindestens zwei Kalendermonaten Schichtarbeit jeweils einen Arbeitstag Zusatzurlaub.			§ 17 Abs. 1 MTV BVD
Wochenfeiertagsausgleich	Als Ausgleich für gesetzliche Wochenfeiertage, an denen kein dienstplanmäßiger Einsatz erfolgt, erhalten Beschäftigte im Schichtdienst im Rahmen der Dienstplanung pauschal drei freie Tage im Jahr , die jeweils mit einem Fünftel der durchschnittlichen, bei Teilzeitbeschäftigung der vereinbarten, regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit bewertet werden.			§ 17 Abs. 2 MTV BVD
Arbeitsbefreiung	Voraussetzung		Dauer	
	Standesamtliche Eheschließung		ein Arbeitstag	§ 18 Abs. 1 lit. a) MTV BVD
	Niederkunft der Ehefrau/der Lebenspartnerin im Sinne des Lebenspartnerschaftsgesetzes		zwei Arbeitstage	§ 18 Abs. 1 lit. b) MTV BVD
	Tod der Ehepartner, der Lebenspartner im Sinne des Lebenspartnerschaftsgesetzes, eines Kindes oder Elternteils		zwei Arbeitstage; in diesen Fällen haben die Beschäftigten zusätzlich Anspruch auf unbezahlten	§ 18 Abs. 1 lit. c) MTV BVD
	10-, 25- und 40-jähriges Dienstjubiläum		ein Arbeitstag	§ 18 Abs. 1 lit. d) MTV BVD
	Schwere Erkrankung	einer/eines Angehörigen, der im selben Haushalt lebt oder soweit es sich um ein Elternteil, ein Kind oder ein Geschwisterteil handelt,	ein Arbeitstag im Kalenderjahr	§ 18 Abs. 1 lit. e) i. MTV BVD

PS	Wesentliche Arbeitsbedingungen APG - Passage (PS)		Rechtsquelle	
		eines Kindes, das das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat, wenn im laufenden Kalenderjahr kein Anspruch nach § 45 SGB V besteht oder bestanden hat	bis zu vier Arbeitstage im Kalenderjahr	§ 18 Abs. 1 lit. e) ii. MTV BVD
		einer Betreuungsperson, wenn Beschäftigte deshalb die Betreuung ihres Kindes, das das 8. Lebensjahr noch nicht vollendet hat oder wegen körperlicher, geistiger oder seelischer Behinderung dauernd pflegebedürftig ist, übernehmen müssen	bis zu vier Arbeitstage im Kalenderjahr	§ 18 Abs. 1 lit. e) iii. MTV BVD
	Ärztliche Behandlung von Beschäftigten, wenn diese während der Arbeitszeit erfolgen muss		erforderliche nachgewiesene Abwesenheitszeit einschließlich erforderlicher Wegezeit	§ 18 Abs. 1 lit. f) MTV BVD
Betriebliche Altersvorsorge	3% des brutto Monatsentgelt laut Tabelle fließen ab 01.02.2025 in die ZVK			
Sozialleistungen	Pluxee Card (Vollzeit monatlich 25 € & Teilzeit monatlich 15€)			betriebliche Übung
	Zuschuss zum VAG Jahresabo in Höhe von 50 %			betriebliche Übung
	kostenloser Parkplatz für Mitarbeiter			betriebliche Übung
Leistungsorientierte Vergütung	keine			Betriebsvereinbarung über Leistungsorientierte Vergütung und Einführung eines betrieblichen Systems
Dienstkleidung	wird kostenlos gestellt			§ 5 MTV BDV

OC	Wesentliche Arbeitsbedingungen APG - Operations (OC)				Rechtsquelle
Grundvergütung gemäß ETV BVD	Eingruppierung	Voraussetzung	Monatsentgelt (gültig ab 01.05.2026)	Stundenentgelt (gültig ab 01.05.2026)	Entgelttarifvertrag für die Bodenabfertigungsdienste an deutschen Verkehrsflughäfen (ETV BVD)
	EG 3	Turnaround Coordinator	3.204,69 €	19,65 €	
	EG 4	Turnaround Coordinator mit Zusatzqualifikation	3.308,61 €	20,29 €	
	EG 5	Weight&Balance Agent/Loadcontroller inkl. Turkish Airlines; OPS-Agent mit Ausbildung zum Servicekaufm./fr. i. Luftverkehr	3.516,45 €	21,57 €	
Zuschläge/ Zulagen	Bezeichnung	Voraussetzung	Höhe der Zulage / des Zuschlags		
	Wechselschichtzulage (ab 01.07.2025)	§ 27 Abs. 3a MTV BDV	95,00 € mtl.		§ 7 Absatz 2 ETV BVD
	Schichtzulage (ab 01.07.2025)	§ 27 Abs. 3 MTV BDV	60,00 € mtl.		§ 7 Absatz 2 ETV BVD
	Überstunden	je geleisteter Arbeitsstunde, die die dienstplanmäßige Zeit überschreitet.	25%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. a), § 27 Abs. 1 MTV BVD
	Nachtarbeit	je geleisteter Arbeitsstunde in der Zeitspanne zwischen 21 und 6 Uhr	25%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. b), § 27 Abs. 2 MTV BVD
		je geleisteter Arbeitsstunde wenn die Arbeit vor 0 Uhr aufgenommen wurde in der Zeitspanne zwischen 0 und 4 Uhr	40%		
	Sonntagsarbeit	je geleisteter Arbeitsstunde an einem Sonntag.	50%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. c), § 27 Abs. 2 MTV BVD
	Feiertagsarbeit	je geleisteter Arbeitsstunde an einem Feiertag.	100%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. d), § 27 Abs. 2 MTV BVD
	Weihnachtsarbeit	Für an Weihnachten geleistete Zeiten ab 14 Uhr	100%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. e) MTV BVD
	Silvesterarbeit	Für an Silvester geleistete Zeiten ab 14 Uhr	100%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. f) MTV BVD
	Rufbereitschaft	Für die Dauer der Rufbereitschaft;	15%		§ 15 Abs. 2 MTV BVD
	Dienstplanstrukturausgleich	Steht zu, wenn in der jeweiligen Dienstplanperiode, im jeweiligen Kalendermonat mehr als 180 Stunden je Monat (Schwellenwert) Arbeitszeit geplant werden; wenn die Dienstplanperiode kürzer als ein Monat ist, liegt dieser Schwellenwert bei durchschnittlich 41 Stunden je Woche.	25 % für die über den Schwellenwert hinausgehende Stunden		§ 6 Abs. 4 MTV BVD
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung	Beschäftigungsverhältnis zum 01.11.; Auszahlung mit November-Abrechnung; Teilzeitkürzung	800 € einmal jährlich		§ 14 MTV BVD

OC	Wesentliche Arbeitsbedingungen APG - Operations (OC)			Rechtsquelle
	Sterbegeld	Anspruch von überlebenden Ehepartnern oder Lebenspartner oder Kindern beim Tod von Beschäftigten deren Arbeitsverhältnis nicht geruht und mindestens 6 Monate bestanden hat.	Zahlung der restlichen Tage des Sterbemonats und - in einer Summe - für drei weitere Monate das laufende Entgelt.	§ 12 MTV BVD
	Jubiläumsgeld	Die Beschäftigten erhalten ein Jubiläumsgeld bei Vollendung einer Beschäftigungszeit von 10 Jahren von 25 Jahren von 40 Jahren	500 € 1.000 € 2.000 €	§ 13 MTV BVD
Regelarbeitszeit (Vollzeit)	37,5 h / Woche			§ 6 Abs. 1 MTV BDV
Lage und Verteilung	Schichtarbeit (i.d.R. Wechselschicht) gemäß Dienstplan			Betriebsvereinbarung Dienstplanung
	Bei der Dienstplangestaltung sollen für alle Beschäftigten mindestens 17 arbeitsfreie Sonntage jährlich eingeplant werden.			§ 7 Abs. 4 MTV BVD
Entgeltfortzahlung	Tabellenentgelt und monatlich gleichbleibende Beträge werden bis zu einer Dauer von 6 Wochen fortgezahlt.			§ 3 Abs. 1 EntgFG, § 10 MTV BVD
	Neben den monatlich gleichbleibenden Entgeltbestandteilen wird der Durchschnitt der Zuschläge gemäß § 15 MTV BVD der letzten vollen 12 Kalendermonate gezahlt.			
Krankengeldzuschuss	Ab Ende der 6. Woche der AU bis Ende der 26. Woche der AU wird der Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Krankenkasse und dem Nettoentgelt gezahlt			§ 11 MTV BVD
Urlaubsanspruch (Basis ist die Arbeit in einer 5-Tage-Woche)	Beschäftigungszeit		Urlaubsanspruch	§ 16 MTV BVD
	1. - 5. Beschäftigungsjahr		28 Arbeitstage	
	6. - 10. Beschäftigungsjahr		29 Arbeitstage	
	ab dem 11. Beschäftigungsjahr		30 Arbeitstage	
Zusatzurlaub für Schichtarbeit	Beschäftigte, die ganzjährig zur Schichtarbeit eingeteilt sind, erhalten drei Tage Zusatzurlaub . Sind Beschäftigte für kürzere Zeiträume zur Schichtarbeit eingeteilt, erhalten sie für je vier zusammenhängende Kalendermonate mit mindestens zwei Kalendermonaten Schichtarbeit jeweils einen Arbeitstag Zusatzurlaub.			§ 17 Abs. 1 MTV BVD
Wochenfeiertagsausgleich	Als Ausgleich für gesetzliche Wochenfeiertage, an denen kein dienstplanmäßiger Einsatz erfolgt, erhalten Beschäftigte im Schichtdienst im Rahmen der Dienstplanung pauschal drei freie Tage im Jahr , die jeweils mit einem Fünftel der durchschnittlichen, bei Teilzeitbeschäftigung der vereinbarten, regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit bewertet werden.			§ 17 Abs. 2 MTV BVD
Arbeitsbefreiung	Voraussetzung		Dauer	
	Standesamtliche Eheschließung		ein Arbeitstag	§ 18 Abs. 1 lit. a) MTV BVD
	Niederkunft der Ehefrau/der Lebenspartnerin im Sinne des Lebenspartnerschaftsgesetzes		zwei Arbeitstage	§ 18 Abs. 1 lit. b) MTV BVD
	Tod der Ehepartner, der Lebenspartner im Sinne des Lebenspartnerschaftsgesetzes, eines Kindes oder Elternteils		zwei Arbeitstage; in diesen Fällen haben die Beschäftigten zusätzlich Anspruch auf unbezahlten	§ 18 Abs. 1 lit. c) MTV BVD
	10-, 25- und 40-jähriges Dienstjubiläum		ein Arbeitstag	§ 18 Abs. 1 lit. d) MTV BVD
	Schwere Erkrankung	einer/eines Angehörigen, der im selben Haushalt lebt oder soweit es sich um ein Elternteil, ein Kind oder ein Geschwisterkind handelt,	ein Arbeitstag im Kalenderjahr	§ 18 Abs. 1 lit. e) i. MTV BVD

OC	Wesentliche Arbeitsbedingungen APG - Operations (OC)		Rechtsquelle	
		eines Kindes, das das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat, wenn im laufenden Kalenderjahr kein Anspruch nach § 45 SGB V besteht oder bestanden hat	bis zu vier Arbeitstage im Kalenderjahr	§ 18 Abs. 1 lit. e) ii. MTV BVD
		einer Betreuungsperson, wenn Beschäftigte deshalb die Betreuung ihres Kindes, das das 8. Lebensjahr noch nicht vollendet hat oder wegen körperlicher, geistiger oder seelischer Behinderung dauernd pflegebedürftig ist, übernehmen müssen	bis zu vier Arbeitstage im Kalenderjahr	§ 18 Abs. 1 lit. e) iii. MTV BVD
	Ärztliche Behandlung von Beschäftigten, wenn diese während der Arbeitszeit erfolgen muss		erforderliche nachgewiesene Abwesenheitszeit einschließlich erforderlicher Wegezeit	§ 18 Abs. 1 lit. f) MTV BVD
Betriebliche Altersvorsorge	3% des brutto Monatsentgelt laut Tabelle fließen ab 01.02.2025 in die ZVK			
Sozialleistungen	Pluxee Card (Vollzeit monatlich 25 € & Teilzeit monatlich 15€)			betriebliche Übung
	Zuschuss zum VAG Jahresabo in Höhe von 50 %			betriebliche Übung
	kostenloser Parkplatz für Mitarbeiter			betriebliche Übung
Leistungsorientierte Vergütung	keine			Betriebsvereinbarung über Leistungsorientierte Vergütung und Einführung eines betrieblichen Systems
Dienstkleidung	wird kostenlos gestellt			§ 5 MTV BDV

PRM	Wesentliche Arbeitsbedingungen APG - Rollstuhlservice (PRM)				Rechtsquelle
Grundvergütung gemäß ETV BVD	Eingruppierung	Voraussetzung	Monatsentgelt (gültig ab 01.05.2026)	Stundenentgelt (gültig ab 01.05.2026)	Entgelttarifvertrag für die Bodenabfertigungsdienste an deutschen Verkehrsflughäfen (ETV BVD)
	EG 2	Mitarbeiter Rollstuhlservice - Basisqualifikation ohne Geräte	3.084,01 €	18,91 €	
Zuschläge/ Zulagen	Bezeichnung	Voraussetzung	Höhe der Zulage / des Zuschlags		§ 7 Absatz 2 ETV BVD
	Wechselschichtzulage (ab 01.07.2025)	§ 27 Abs. 3a MTV BDV	95,00 € mtl.		
	Schichtzulage (ab 01.07.2025)	§ 27 Abs. 3 MTV BDV	60,00 € mtl.		§ 7 Absatz 2 ETV BVD
	Überstunden	je geleisteter Arbeitsstunde, die die dienstplanmäßige Zeit überschreitet.	25%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. a), § 27 Abs. 1 MTV BVD
	Nacharbeit	je geleisteter Arbeitsstunde in der Zeitspanne zwischen 21 und 6 Uhr	25%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. b), § 27 Abs. 2 MTV BVD
		je geleisteter Arbeitsstunde wenn die Arbeit vor 0 Uhr aufgenommen wurde in der Zeitspanne zwischen 0 und 4 Uhr	40%		
	Sonntagsarbeit	je geleisteter Arbeitsstunde an einem Sonntag.	50%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. c), § 27 Abs. 2 MTV BVD
	Feiertagsarbeit	je geleisteter Arbeitsstunde an einem Feiertag.	100%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. d), § 27 Abs. 2 MTV BVD
	Weihnachtsarbeit	Für an Weihnachten geleistete Zeiten ab 14 Uhr	100%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. e) MTV BVD
	Silvesterarbeit	Für an Silvester geleistete Zeiten ab 14 Uhr	100%		§ 15 Abs. 1 S. 3 lit. f) MTV BVD
	Rufbereitschaft	Für die Dauer der Rufbereitschaft;	15%		§ 15 Abs. 2 MTV BVD
	Dienstplanstrukturausgleich	Steht zu, wenn in der jeweiligen Dienstplanperiode, im jeweiligen Kalendermonat mehr als 180 Stunden je Monat (Schwellenwert) Arbeitszeit geplant werden; wenn die Dienstplanperiode kürzer als ein Monat ist, liegt dieser Schwellenwert bei durchschnittlich 41 Stunden je Woche.	25 % für die über den Schwellenwert hinausgehende Stunden		§ 6 Abs. 4 MTV BVD
	Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung	Beschäftigungsverhältnis zum 01.11.; Auszahlung mit November-Abrechnung; Teilzeitkürzung	800 € einmal jährlich	
Sterbegeld		Anspruch von überlebenden Ehepartnern oder Lebenspartner oder Kindern beim Tod von Beschäftigten deren Arbeitsverhältnis nicht geruht und mindestens 6 Monate bestanden hat.	Zahlung der restlichen Tage des Sterbemonats und - in einer Summe - für drei weitere Monate das laufende Entgelt.		§ 12 MTV BVD

PRM	Wesentliche Arbeitsbedingungen APG - Rollstuhlservice (PRM)			Rechtsquelle
	Jubiläumsgeld	Die Beschäftigten erhalten ein Jubiläumsgeld bei Vollendung einer Beschäftigungszeit von 10 Jahren von 25 Jahren von 40 Jahren	500 € 1.000 € 2.000 €	§ 13 MTV BVD
Regelarbeitszeit (Vollzeit)	37,5 h / Woche			§ 6 Abs. 1 MTV BDV
Lage und Verteilung	Schichtarbeit (i.d.R. Wechselschicht) gemäß Dienstplan			Betriebsvereinbarung Dienstplanung
	Bei der Dienstplangestaltung sollen für alle Beschäftigten mindestens 17 arbeitsfreie Sonntage jährlich eingeplant werden.			§ 7 Abs. 4 MTV BVD
Entgeltfortzahlung	Tabellenentgelt und monatlich gleichbleibende Beträge werden bis zu einer Dauer von 6 Wochen fortgezahlt.			§ 3 Abs. 1 EntgFG, § 10 MTV BVD
	Neben den monatlich gleichbleibenden Entgeltbestandteilen wird der Durchschnitt der Zuschläge gemäß § 15 MTV BVD der letzten vollen 12 Kalendermonate gezahlt.			
Krankengeldzuschuss	Ab Ende der 6. Woche der AU bis Ende der 26. Woche der AU wird der Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Krankenkasse und dem Nettoentgelt gezahlt			§ 11 MTV BVD
Urlaubsanspruch (Basis ist die Arbeit in einer 5-Tage-Woche)	Beschäftigungszeit		Urlaubsanspruch	§ 16 MTV BVD
	1. - 5. Beschäftigungsjahr		28 Arbeitstage	
	6. - 10. Beschäftigungsjahr		29 Arbeitstage	
	ab dem 11. Beschäftigungsjahr		30 Arbeitstage	
Zusatzurlaub für Schichtarbeit	Beschäftigte, die ganzjährig zur Schichtarbeit eingeteilt sind, erhalten drei Tage Zusatzurlaub . Sind Beschäftigte für kürzere Zeiträume zur Schichtarbeit eingeteilt, erhalten sie für je vier zusammenhängende Kalendermonate mit mindestens zwei Kalendermonaten Schichtarbeit jeweils einen Arbeitstag Zusatzurlaub.			§ 17 Abs. 1 MTV BVD
Wochenfeiertagsausgleich	Als Ausgleich für gesetzliche Wochenfeiertage, an denen kein dienstplanmäßiger Einsatz erfolgt, erhalten Beschäftigte im Schichtdienst im Rahmen der Dienstplanung pauschal drei freie Tage im Jahr , die jeweils mit einem Fünftel der durchschnittlichen, bei Teilzeitbeschäftigung der vereinbarten, regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit bewertet werden.			§ 17 Abs. 2 MTV BVD
Arbeitsbefreiung	Voraussetzung			
	Dauer			
	Standesamtliche Eheschließung		ein Arbeitstag	§ 18 Abs. 1 lit. a) MTV BVD
	Niederkunft der Ehefrau/der Lebenspartnerin im Sinne des Lebenspartnerschaftsgesetzes		zwei Arbeitstage	§ 18 Abs. 1 lit. b) MTV BVD
	Tod der Ehepartner, der Lebenspartner im Sinne des Lebenspartnerschaftsgesetzes, eines Kindes oder Elternteils		zwei Arbeitstage; in diesen Fällen haben die Beschäftigten zusätzlich Anspruch auf unbezahlten	§ 18 Abs. 1 lit. c) MTV BVD
	10-, 25- und 40-jähriges Dienstjubiläum		ein Arbeitstag	§ 18 Abs. 1 lit. d) MTV BVD
	Schwere Erkrankung	einer/eines Angehörigen, der im selben Haushalt lebt oder soweit es sich um ein Elternteil, ein Kind oder ein Geschwisterteil handelt,	ein Arbeitstag im Kalenderjahr	§ 18 Abs. 1 lit. e) i. MTV BVD
	eines Kindes, das das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat, wenn im laufenden Kalenderjahrkein Anspruch nach 8 45 SGB V besteht oder bestanden hat	bis zu vier Arbeitstage im Kalenderjahr	§ 18 Abs. 1 lit. e) ii. MTV BVD	

PRM	Wesentliche Arbeitsbedingungen APG - Rollstuhlservice (PRM)		Rechtsquelle	
		einer Betreuungsperson, wenn Beschäftigte deshalb die Betreuung ihres Kindes, das das 8. Lebensjahr noch nicht vollendet hat oder wegen körperlicher, geistiger oder seelischer Behinderung dauernd pflegebedürftig ist, übernehmen müssen	bis zu vier Arbeitstage im Kalenderjahr	§ 18 Abs. 1 lit. e) iii. MTV BVD
	Ärztliche Behandlung von Beschäftigten, wenn diese während der Arbeitszeit erfolgen muss		erforderliche nachgewiesene Abwesenheitszeit einschließlich erforderlicher Wegezeit	§ 18 Abs. 1 lit. f) MTV BVD
Betriebliche Altersvorsorge	3% des brutto Monatsentgelt laut Tabelle fließen ab 01.02.2025 in die ZVK			
Sozialleistungen	Pluxee Card (Vollzeit monatlich 25 € & Teilzeit monatlich 15€)			betriebliche Übung
	Zuschuss zum VAG Jahresabo in Höhe von 50 %			betriebliche Übung
	kostenloser Parkplatz für Mitarbeiter			betriebliche Übung
Leistungsorientierte Vergütung	keine			Betriebsvereinbarung über Leistungsorientierte Vergütung und Einführung eines betrieblichen Systems
Dienstkleidung	wird kostenlos gestellt			§ 5 MTV BDV